

違いを尊重し、個々が活躍し、進化し続けるチームへ
～ダイバーシティ推進プロジェクトvol.33



NEXCO東日本
NEXCO中日本
NEXCO西日本



人材育成課
人事課



ダイバーシティ推進班

NEXCO3社女性社員交流フォーラム



NEXCO3社は、令和7年11月21日（金）に「NEXCO3社女性社員交流フォーラム」を開催しました。

このフォーラムは、「女性社員の絶対数が少ないため、ロールモデルとなる管理職層の先輩社員が身近におらず、また、女性社員同士の情報交換の機会も乏しいため、自身のキャリアパスを描きにくい」という3社共通の状況を踏まえ、令和4年度から開催しており、今年で4回目の開催となりました。

このフォーラムは、「キャリアパスについて考えるきっかけにすること」「多様な価値観に触れさまざまな気づきを得てもらうこと」「日頃感じている悩みを共有し、不安を軽減してもらうこと」を目的にこれまで開催してきましたが、今年は新たに「自分らしい働き方を考えること」を加えました。会場は名古屋で、全国から123名に参加のご意向をいただき、男性社員にもオンラインでご参加いただきました。

このフォーラムを契機に、3社間で社員の交流がさらに広がることを期待しています。

第1部 先輩社員講話



各社ロールモデルの先輩社員3名に、ご自身のキャリアや仕事と家庭生活の両立についてお話いただきました。参加者からの質問にもたくさんお答えいただきました！

第2部 意見交換会



事前に選択したテーマで、日ごろ感じていることや自分が工夫していることについて、参加者同士で話し合いました。（テーマ：家庭と仕事の両立、健康問題、管理職になることなど8テーマ）

参加した皆さんからのお声



今自分が悩んでいることを同じように先輩社員も悩まれてきたのだと思いました。乗り越え方もそれぞれで、私も自分なりの働き方を考えようと前向きになりました！



さまざまな人の価値観に触れることができ、選択肢・視野を広めることができました。同じように働く皆さんとお話して、自分も頑張ろうと改めて思うことができました。