

## 5 その他

### 5-1 人件費抑制の取組み

#### ① 人件費抑制の取組み

- 長期的な業務運営を考慮した新規採用（H17～）
- 賞与の削減（H17及びH21）
- 定期昇給の抑制及び制度廃止（H18～H19：従来の1/2に抑制→H20：廃止）
- 役職定年制度の導入（H18～）
- 新人事制度の導入（H20～）

#### ② 人件費の推移

年度	H17 (基準年度)	H18	H19	H20	H21	H22	H23	H24	H25
削減対象人件費(億円)	210	191	187	186	188	187	186	184	184
人件費削減率(%)	—	▲ 9.0	▲ 11.0	▲ 11.4	▲ 10.5	▲ 11.0	▲ 11.4	▲ 12.4	▲ 12.4

削減対象人件費は、道路事業（計画管理費及び建設投資）を対象とし、常勤役員及び常勤社員に対し支給した報酬（給与）、賞与、その他の手当の合計額とする。  
ただし、法定福利費及び法定外福利費を含まない。

#### ③ 人件費の今後の方向性

- 今後も、引き続き効率的な業務執行や更なる生産性の向上により、説明責任を果たせる適正な人件費マネジメントに取り組むと共に、必要な人材の確保に努める。

### 5-2 民間企業としての体制・仕組みの見直し

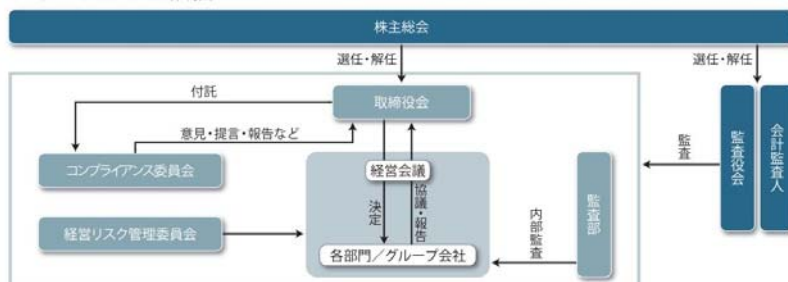
#### ① 民間会社として相応しい経営のための体制・仕組みを導入し、規律あるガバナンスの下、効率的で適正なグループ経営の仕組みを整備

- 内部統制システム（コンプライアンス通報窓口、グループ行動憲章等）の整備
- コーポレートガバナンス体制の確立
- 企業会計の導入
- CSR推進体制の構築（環境マネジメントを含む）
- 中期経営計画の策定

私たちはお客さまの満足度を高め、地域の発展に寄与し、社会に貢献する企業グループを目指します

- ・ H17～H22：～お客様・地域・社会のために～
- ・ H23～H27：～『自立』と『成長』～

コーポレート・ガバナンス体制図



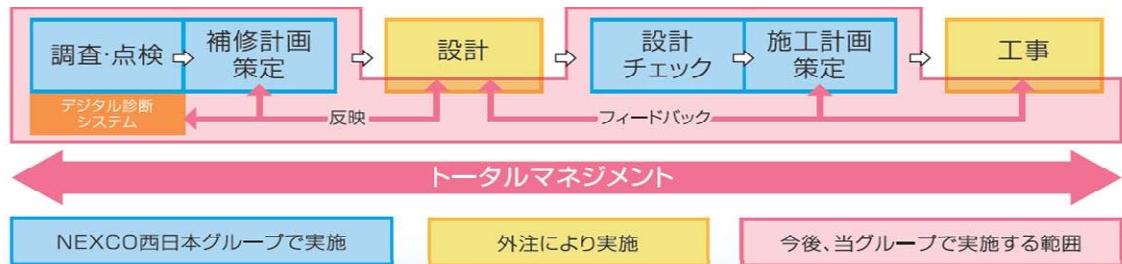
経営の監督・監査の強化を目的として、社外取締役・社外監査役を選任し、社外における豊富な知識・経験を当社の経営・監査業務に活かすことで、経営の健全性・透明性の確保に努める。

## 5-3 新たな取組みのための会社設立

### ① 『点検から施工まで』 一連の事業システムの効率化

点検から補修まで一貫して行う「道路の総合診療」の実施により、技術品質の向上とコスト削減を実現し、安全・安心を一層向上させます。

- ・ 点検から補修まで一貫して行うトータルマネジメントの確立をめざして、グループの能力研鑽と体制構築を行います。
- ・ 道路保全工事の調査・点検から工事まで一連の業務の一部を自らで実施することにより、保全事業システムの有効性等を実証し、全体最適化を実現します。



これらを実現するために、下記2会社を設立

(株)ドュー大地：総合コンサルタント会社

- ・ 西日本統一の基準作り（マニュアル作成を含む）
- ・ 試験的・先駆的な工法比較検討

(株)富士技建：橋梁補修技術開発会社

- ・ 予防保全の観点で実施する工事や新技術・新工法を用いて実施する工事
- ・ 新技術確立に向けて実施する試験工事

### ② 『その他の事業への参画』

芦有ドライブウェイ(株)：一般自動車道の運営

- ・ 道路管理のノウハウやスケールメリットを活用して、芦屋市と有馬温泉（神戸市）を結ぶ、一般自動車道「芦有ドライブウェイ」を運営

(株)L i g a r i c（リーガレック）：微細気泡技術活用

- ・ 微細気泡が混入されたウルトラファインバブル水を生成し、道路事業における洗浄・浄化分野の用途開発を推進するとともに、その他各分野（農林・水産、健康・美容、医療）への活用を図る

NEXCO-West USA, Inc.：海外事業

- ・ 米国での橋梁点検等の実施（点検・補修計画立案・コンサルティングなど）