

違いを尊重し、個々が活躍し、進化し続けるチームへ

# NEXCO3社女性交流フォーラム



NEXCO東日本 人材育成課  
NEXCO中日本 人事課  
NEXCO西日本 ダイバーシティ推進班

NEXCO3社は、令和6年11月22日(金)に「NEXCO3社女性社員交流フォーラム」を開催しました。

このフォーラムは、「ロールモデルとなる管理職層の先輩社員」の声を聞き、参加者同士での意見交換を通して、今後のキャリアパスを描く機会として、令和4年度から開催しており、今年で3回目の開催です。

今年は、大阪(新梅田研修センター)を会場とし、全国から女性社員104名(うちオンライン20名)、男性社員35名(オンライン)にご参加いただきました!

## 第1部 先輩社員講話

各社ロールモデルの先輩社員3名に、ご自身のキャリアや仕事と家庭生活の両立についてお話いただきました。

## 第2部 意見交換会

事前に選択したテーマで、日ごろ感じていることや自分が工夫していることについて、参加者同士で話し合いました。(女性社員テーマ:家庭と仕事の両立、健康問題、管理職になることなど8テーマ、男性社員テーマ:オールドボーイズネットワークなど3テーマ)



登壇いただいた先輩社員



意見交換会の様子

## 参加した社員のみなさんからの感想

- 😊 同じフィールドで働く、色んな背景をもった参加者が悩みを共有することで、自分の悩みを解決することができました。
- 😊 活躍されている先輩方のキャリアを教えてもらえる非常に貴重な機会でした!
- 😊 最初から最後までとても密度の濃い時間でした。